RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
al Contratto Collettivo Integrativo decentrato per il personale non dirigente dell'Automobile Club Ascoli Piceno – Fermo
Parte economica 2026

(*Ai sensi della Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria dello Stato - art 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo n. 165 / 2001*)

***

Si evidenzia come l'ipotesi di accordo tra l'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo e le rappresentanze sindacali rispetti la normativa vigente in materia, in particolare il Decreto Legislativo 165/2001 e il Decreto Legislativo 150/2009 e i principi dei C.C.N.L. di riferimento e con i vincoli da questi indicati, sia per quanto concerne le materie delegate alla contrattazione integrativa, sia per quanto concerne gli aspetti economico finanziari derivanti dall'applicazione del contratto integrativo, che trovano specifica quantificazione nella contrattazione annuale.

Come da indicazioni contenute nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, la presente *Relazione tecnico/finanziaria* - accompagnata dalla *Relazione Illustrativa* - viene adottata ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009 a corredo del Contratto Collettivo Integrativo decentrato parte economica per l'anno 2025 per il personale dipendente non dirigente dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo, sottoscritto, in via preliminare, dalla parte pubblica e dalla parte sindacale il 02/10/2026.

La presente Relazione, pertanto, ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio di riferimento.

Il Collegio dei Revisori dei Conti è chiamato ad effettuare il controllo sull'ipotesi del CCI ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 al fine di procedere con la relativa certificazione.

Le relazioni: illustrativa e tecnico/finanziaria con la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti unitamente al testo integrale dell'accordo sindacale vengono quindi sottoposte ad approvazione da parte degli Organi di governo dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo.

Entro 5 (cinque) giorni dalla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo in parola, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001 il testo contrattuale unitamente alle relazioni e alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti verranno inviati all'ARAN e al CNEL attraverso la procedura telematica unificata di trasmissione dei contratti integrativi, in linea con quanto precisato nella circolare ARAN n. 21279/2015 del 8 settembre 2015 e la predetta documentazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente www.ascolipicenofermo.aci.it.

La presente relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

I. *Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*
II. *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*
III. *Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa*
IV. *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

***

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Preliminarmente occorre evidenziare che la determinazione delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità delle prestazioni e alla produttività, nonché ad altri istituti contrattuali, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

Nello specifico, il fondo viene costituito annualmente con provvedimento del Direttore, con tale provvedimento vengono individuate le risorse aventi caratteristica di certezza e stabilità.

Con riferimento all'anno 2026, l'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo ha provveduto a costituire il Fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente dell'Ente (Determina del Direttore n. 638 del 21/09/2026), la cui quantificazione è stata effettuata seguendo le disposizioni legislative e contrattuali per il comparto degli Enti Pubblici non Economici di cui alla legge n. 70 del 2 marzo 1975.

Nello specifico, la disciplina di riferimento è costituita: dal D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. in materia di contrattazione e trattamento accessorio dei dipendenti del P.I., dal D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., dai vigenti CCNL del Comparto Funzioni Centrali e, da ultimo, il CCNL per il triennio normativo 2025–2027 siglato in data 6 agosto 2026; nonché dalle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori dettate dal D.L. 112/2008 convertito con L. 6 agosto 2008, n.133 (art. 67 co.5), il D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 (art. 9 co.2 bis e 17), dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, e da ultimo dall'art. 1 co. 436-441 L.145/2018.

Infine, si è tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 7 del "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Ascoli Piceno – Fermo" per il triennio 2026/2028, approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 27 ottobre 2025, ai sensi dell'art. 2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

La parte stabile del Fondo risorse decentrate risulta così determinata:

Fondo anno 2016 certificato	€ 11.901,70
Incrementi ex art. 76 CCNL 2016/2018 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2017 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2018 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2019 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2020 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2021 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2022 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2023 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2024 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2025 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2017 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2018 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2019 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2020 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2021 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2022 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2023 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2024 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2025 comma 4 lett. d) rateo mesi R.I.A. cessati nel 2025 comma 4 lett. d) rateo mesi indennità di ente cessati nel 2025	€ 0,00
Importo Fondo anno 2026 (pre-decurtazione)	€ 11.901,70
Decurtazione derivante da applicazione dell'art. 23 del d. lgs. 75/2017 per il quale il Fondo 2026 non può comunque superare l'importo del Fondo 2016	€ 0,00
Importo base FONDO ANNO 2026	€ 11.901,70
Decurtazione straordinario	€ 0,00
Incremento ex art.89, comma 5 CCNL 2016/2018: 0,49% del monte salari 2015 (€ 26.069)	€ 127,74
Incremento ex art.49, comma 3 CCNL 2019/2021: 0,81% del monte salari 2018 (€ 8.567)	€ 69,39
Incremento ex art.49, comma 8 CCNL 2019/2021: 0,22% del monte salari 2018 (€ 8.567)	€ 18,85
Decurtazione indennità di ente (in quanto, dall'1/11/2022, a carico del bilancio dell'amministrazione)	- € 1.263,24
Integrazione di cui all'art. 49, comma 2 CCNL 2019/2021: risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni	€ 1.088,75
Integrazione di cui all'art. 32, comma 1 CCNL 2022/2024: 1,28% del monte salari 2021 (€ 23.954) per il 2025	€ 306,61
Integrazione di cui all'art. 32, comma 2 CCNL 2022/2024: 0,22% del monte salari 2021 (€ 23.954)	€ 52,70
Integrazione di cui all'art. 37, co. 1 CCNL 2025-2027: 0,17% del monte salari 2023 (€ 29.546) per il 2025 (una tantum in quanto CCI 2025 già sottoscritto)	€ 50,23
Integrazione di cui all'art. 37, co. 1 CCNL 2025-2027: 0,38% del monte salari 2023 (€ 29.546) per il 2026	€ 112,27
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	**€ 12.465,00**

(previsto per le n. 2 risorse in area Assistenti in dotazione organica)	
TOTALE FONDO DISPONIBILE PER IL PERSONALE EFFETTIVAMENTE IN SERVIZIO	**€ 10.000,00**

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

Non sono previste ulteriori risorse variabili per il fondo 2026, ossia risorse che alimentano il fondo e che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. (es. le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, ecc.).

SEZIONE III - (EVENTUALI) DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste ulteriori riduzioni del fondo. In particolare, si è tenuto conto e dato atto del rispetto dei limiti stabiliti:

- dall'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 75/2017, il quale prevede che "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";
- dall'art. 7, commi 2 e 3, del "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Ascoli Piceno – Fermo" per il triennio 2026/2028 approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 27 ottobre 2025, ai sensi dell'art. 2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125, nel quale si stabilisce che "*Le spese relative al personale riconducibili alle voci del conto economico B9) non possono superare in ciascun esercizio del triennio 2026-2028 il limite in vigore al 31/12/2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75.*
  Sono esclusi dal computo di cui al precedente comma 2 gli eventuali adeguamenti contrattuali economici obbligatori derivanti dall'approvazione dei Contratti Collettivi Nazionali di Comparto di riferimento o da specifiche previsioni normative".

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Viene riportato di seguito, uno schema di sintesi esplicativo della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	*€ 12.465,00*

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

TOTALE SEZIONE II - RISORSE VARIABILI	-

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	***€ 12.465,00***

Si precisa che il fondo così determinato dell'importo di € 12.465,00 è previsto per le n. 2 risorse dell'attuale pianta organica, entrambe annoverate in area Assistenti (ex area B), tuttavia, nei ruoli effettivi dell'Ente risulta impiegata un'unica risorsa umana (Area Assistenti – ex B2); in considerazione di ciò, **si è ritenuto opportuno per l'anno corrente di rendere disponibile ed erogabile alla dipendente in forza una quota del fondo ammontante a € 10.000,00.**

Il fondo, pertanto, è stato determinato in ragione del numero dei dipendenti effettivamente in servizio nell'anno 2026, nonché in funzione della Programmazione del fabbisogno di personale. Nel corso dell'anno 2026 inoltre l'Ente non prevede di effettuare assunzioni e pertanto la somma ridotta non è stata stanziata nell'apposito capitolo di Budget previsionale. Per quanto sopra detto, la quota non utilizzabile riferita al trattamento accessorio dell'unità vacante di area Assistenti pari a € 2.465,00 diventa un'economia di bilancio ed è destinata al miglioramento del saldo di bilancio dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo, senza poter essere utilizzata.

TOTALE FONDO DISPONIBILE PER PERSONALE EFFETTIVAMENTE IN SERVIZIO	***€ 10.000,00***

SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Per una rappresentazione più schematica e lineare, il fondo sottoposto a certificazione risulta esposto al "lordo", seppur di fatto utilizzato solo in parte e lo stanziamento in bilancio conseguente sia coerente con il personale attualmente in servizio. Per tali motivazioni, si è ritenuto opportuno non prevedere risorse allocare temporaneamente all'esterno del fondo.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Viene di seguito descritta, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Il "Fondo" come sopra determinato e stato suddiviso in due sezioni: una parte fissa ed una parte variabile , come meglio esplicitato nella tabella di seguito riportata:

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti destinati a remunerare la *performance*	€ 4.379,97
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€ 1.000,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 902,50
Compensi per prestazioni straordinarie	--
Finanziamento delle turnazioni	--
TOTALE	**€ 6.282,47**

Quote di fondo con carattere permanente:

Differenziali stipendiali già finanziato in precedenti annualità (art. 33 CCNL 2022-2024)	€ 3.717,53
Indennità di Ente a carico del Fondo	--
TOTALE	**€ 3.717,53**

TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2026	**€ 10.000,00**

SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

- **Finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree di classificazione / Differenziali stipendiali**

L'art. 33, comma 1, del CCNL Funzioni Centrali 2022/2024 del 27 gennaio 2025 prevede che "*Le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto di quelle che hanno già finanziato, in precedenti annualità, il differenziale stipendiale di cui all'art. 16 (Progressione economica all'interno delle aree), il differenziale stipendiale di cui all'art. 18 (Norma di prima applicazione) del CCNL 9 maggio 2022, gli incarichi di cui all'art. 17 (Posizioni organizzative e professionali), l'indennità di cui all'art. 54 (Indennità di specifiche responsabilità) del CCNL 9 maggio 2022. (...)*".

Secondo la nuova disciplina di cui all'art. 16 (Progressioni economiche all'interno delle aree) del CCNL 2025/2027 e dell'art. 52 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) del CCNL 2019-2021, le risorse per finanziare dette progressioni di carattere economico sono stanziate nel presente contratto e verranno appostate tra le somme non disponibili per la contrattazione a carattere permanente, come segue:

n. dipendenti	Area	Mensilità	Titolo	Importo mensile	Totale
1	Assistenti (ex B2)	13	Differenziali stipendiali (art 50 CCNL 2019-2021)	€ 285,96	**€ 3.717,53**

- **Indennità di Ente**

A decorrere dal 1° novembre 2022, data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021, l'Indennità di Ente non è più a carico del Fondo risorse decentrate ma a carico dell'Amministrazione.

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

- **Compensi Incentivanti la performance organizzativa ed individuale**

La quota prevalente del fondo è destinata ai compensi incentivanti del personale dipendente dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo per l'anno 2026, in linea con quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dal Decreto Legislativo n. 150/2009, ed è volta a valorizzare l'effettiva premialità all'impegno profuso per il conseguimento degli obiettivi di performance di seguito indicati, in coerenza con le disposizioni di legge ed il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" adottato dall'Ente.
Alla c.d. "produttività" è destinata una somma definita, la cui erogazione massima sarà subordinata all'effettivo raggiungimento di specifici obiettivi assegnati ai dipendenti e solo in presenza di un miglioramento dell'attività lavorativa con ricadute positive sia sul Bilancio dell'A.C. che sulla qualità dei servizi offerti all'utenza motorizzata provinciale.

Il compenso che sarà corrisposto al dipendente dipenderà, in tutti i casi, dalla valutazione che lo stesso conseguirà a fine anno, in ragione degli obiettivi assegnati che dei comportamenti attesi e realizzati.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili alla remunerazione della performance organizzativa ed individuale per l'anno 2026 è pari ad **€ 4.379,97**.

In particolare, per l'anno 2026, la ripartizione della quota di fondo destinata ai compensi incentivanti e la relativa erogazione sarà effettuata nel seguente modo:

OBIETTIVI	RIPARTIZIONE FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI *Totale risorse disponibili € 4.379,97*
1. Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club Ascoli Piceno – Fermo assegnati annualmente dall'ACI.	Peso**: 40%** € 1.751,99
2. Obiettivi specifici di performance individuali derivanti dagli obiettivi organizzativi dell'A.C.	Peso**: 50%** € 2.189,99
3. Obiettivi di performance individuale legati al livello di capacità e di comportamento professionale ed organizzativo atteso.	Peso**: 10%** € 437,99

Per la quantificazione della quota da attribuire a ciascun dipendente verranno utilizzati i criteri stabiliti dal vigente *Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance* dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo secondo gli obiettivi di performance contenuti nel vigente *Piano Triennale di Performance* previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e adottato dall'ACI (Federazione) in ossequio alla delibera della CiVIT (ora ANAC) n. 11/2013 - recepiti con Delibera del Presidente n. 3/26 del 10/02/2026, ratificata dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera assunta nella seduta del 26/03/2026.

- **Compensi per attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità**

Ai sensi dell'art. 54 del CCNL 2019-2021, l'Automobile Club Ascoli Piceno – Fermo può attribuire al personale dell'area assistenti compiti che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità per i quali è attribuita una indennità non superiore a € 1.000 annui, sulla base dei seguenti criteri:
- presidio in autonomia di processi di lavoro;
- attività che comportano responsabilità.

Per l'esercizio 2026 è previsto l'affidamento alla dipendente dell'area Assistenti di compiti che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità con l'attribuzione di una indennità annua complessiva lorda di € 1.000,00.

- **Compensi di cui all'art. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999**

Detti compensi si caratterizzano per non essere collegati alla valutazione della performance del personale destinatario ma per essere corrisposti in relazione a determinate peculiarità dell'attività svolta.
L'ammontare complessivo delle risorse del fondo nel 2026 destinate alla remunerazione di compiti che comportano rischi o disagi è pari ad **€ 902,50** ed è determinato come di seguito specificato:

Area	n. dipendenti	indennità	giorni lav. pres.	importo	Totale
Assistenti (ex B2)	1	Maneggio e trasporto valori	250	€ 3,61	**€ 902,50**

L'indennità di maneggio valori è corrisposta nella misura di € 3,61 per ogni giornata di servizio a chi compie operazioni documentate con atti certi che comportano effettivo

maneggio del denaro in via continuativa. Il dipendente dovrà autocertificare mensilmente l'effettivo maneggio giornaliero del denaro. In tale compenso è ricompresa anche la remunerazione di trasporto valori verso Banche e Posta, nonché la tenuta delle chiavi della cassaforte e/o armadio blindato ed ogni altra incombenza connessa alla sicurezza del denaro gestito.

SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Non sono previste quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Di seguito si riporta una tabella di sintesi elaborata sulla base delle destinazioni di cui alle precedenti Sezioni I-II e III afferenti il Modulo II:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (Mod. II - Sez. I)	
Progressioni economiche / Differenziali stipendiali	€ 3.717,53
Indennità di Ente	--
Totale	**€ 3.717,53**
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (Mod. II - Sez. II)	
Compensi Incentivanti	€ 4.379,97
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità (art. 54 del CCNL 2019-2021)	€ 1.000,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 902,50
Totale	**€ 6.282,47**
Destinazioni ancora da regolare (Mod. II - Sez. III)	
-	-
Totale	**-**
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	
	€ 10.000,00

SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa temporaneamente allocata all'esterno del fondo. Al riguardo si rimanda a quanto esposto nella sezione III e IV del modulo I.

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Come sopra precisato e meglio evidenziato nelle tabelle riassuntive si attesta che le risorse complessive messe a disposizione del Fondo aventi natura certa e continuativa ammontano complessivamente ad € 10.000,00 e sono pari alle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa..

b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Quota parte del Fondo pari a € 4.379,97 è destinata all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dell'efficienza e ed efficacia dei servizi istituzionali, con l'obiettivo primario dell'assolvimento quotidiano e tempestivo dei compiti che discendono dal processo lavorativo di cui la risorsa umana ha la responsabilità.
L'erogazione dei citati incentivi è dunque correlata ad obiettivi da conseguire nei diversi settori e secondo parametri oggettivi e predefiniti. Per ciascuno di essi è specificato il principio per cui in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo minimo concordato non si provvederà (o si provvederà solo in parte) all'erogazione del compenso incentivante. Pertanto, si attesta che i compensi incentivanti che saranno corrisposti al dipendente dipenderà, in tutti i casi, dalla valutazione che lo stesso conseguirà a fine anno, in ragione dei risultati conseguiti rispetto sia agli obiettivi assegnati, sia ai comportamenti attesi e verrà liquidato in un'unica soluzione conformemente a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI recepito dall'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo. Le modalità di erogazione di detti incentivi economici sono fondate su elementi oggettivi, che misurano i livelli di performance conseguiti nel periodo di riferimento, valutandoli attraverso predefiniti indicatori di prestazione, determinando una differenziazione in termini premiali nell'erogazione dei compensi individuali. Si attesta inoltre che gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*
Si attesta che per l'anno 2026 l'Ente non dà corso a progressioni orizzontali e/o procedure di assegnazione di differenziali stipendiali.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

MODULO I - Costituzione del Fondo			
Voci	Fondo 2025	Fondo 2026	Variazioni
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 12.609,11	€ 12.465,00	+ € 144,11
Risorse variabili	-	-	-
Decurtazioni del Fondo	-	-	-
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	-	-	-
	€ 12.609,11 (*)	**€ 12.465,00** (*)	**+ € 144,11**

(*) quota disponibile ed erogabile alla dipendente in servizio € 10.000,00.

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo			
Voci	Fondo 2025	Fondo 2026	Variazioni
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 2.467,53	€ 3.717,53	- € 1.250,00
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 7.532,47	€ 6.282,47	+ € 1.250,00
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
	€ 10.000,00	**€ 10.000,00**	**+ € 0,00**

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Il sistema di contabilità economica dell'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
In fase di programmazione l'Ente provvede a definire gli stanziamenti necessari all'erogazione del Fondo in modo da tenere costantemente sotto controllo la corresponsione delle relative indennità e compensi.
Si dà atto che tutte le somme di pertinenza del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente non dirigente dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo per l'anno 2026 (€ 10.000,00) sono stanziate nel Budget annuale 2026 ed imputate in un'unica voce di costo del conto economico "CP.01.04.0010 – Fondo risorse decentrate", ciò rende la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per la contrattazione integrativa continua e costante.

SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

Si dà atto che il confronto fra il limite rappresentato dal Fondo e l'effettiva gestione delle risorse è stato effettuato prendendo in considerazione le poste effettivamente utilizzate nell'anno precedente.
Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo.
Per le ragioni sopra esposte, il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.
In linea generale, si evidenzia che le quote del Fondo non utilizzate nel corso dell'esercizio è considerata, a tutti gli effetti, risparmio di gestione nell'ambito del medesimo capitolo per l'anno di riferimento.

SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Si dà atto che le risorse previste per la contrattazione integrativa sono regolarmente stanziate nel Budget Annuale 2026 nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale.
Il Budget Annuale 2026 approvato con delibera del Consiglio Direttivo del 27/10/2025 riporta, negli stanziamenti relativi ai "Costi del Personale", una previsione adeguata a dare copertura alle diverse voci di destinazione del Fondo.
Nella tabella che segue sono riportati i dati del Budget Annuale 2026 con riferimento ai conti economici interessati:

Cod. s/conto	Descrizione	Importo a Budget 2026
CP.01.04.0010	Fondo risorse decentrato	€ 10.000,00
	Totale	**€ 10.000,00**

Ascoli Piceno, il 20/10/2026

IL DIRETTORE
Dr. Stefano Vitellozzi